

СОГЛАСОВАНО
Советом МОУ «Средняя школа № 38»

протокол от «24» мая 2019 № 3

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ «Средняя школа № 38»
А.Г. Примак

«24» мая 2019



**Программа
противодействия коррупции
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Петрозаводского городского округа
МОУ «Средняя школа № 38»**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Концепцией антикоррупционного воспитания (формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся).

Цель программы: исключение проявлений коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учеников антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание и участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт школы.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. Паспорт программы

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Петрозаводского городского округа МОУ «Средняя школа № 38» на 2019-2021 годы
Срок и этапы реализации программы	Срок реализации: 2019-2021 годы Этапы реализации: 1 этап – 01.09.2019 - 31.12.2019 2 этап – 01.01.2020 - 31.12.2021
Исполнители программы	Работники МОУ «Средняя школа № 38»: Директор Примак А.Г. – осуществляет общее руководство программой А.В. Русакова, заместитель директора по безопасности – организует мероприятия программы; А.В. Гуркова, заместитель директора по ВР – организует антикоррупционное просвещение Е.В. Лобанова, специалист по кадрам – контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения Классные руководители, учителя-предметники, педагогические работники – проводят антикоррупционную пропаганду
Участники программы	Программа рассчитана на: - педагогический коллектив; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - учеников и воспитанников; - родителей / законных представителей учеников, - физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2019-2021 гг, составляет 5000 (пять тысяч рублей), в том числе из внебюджетных средств: 2019 год - 1000 руб. 2020 год – 2000 руб. 2021 год – 2000 руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ.

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МОУ «Средняя школа № 38» и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение их к получению взятки	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты; – информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; – повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

1. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Участники	Ответственные
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции			
1.1	Проанализировать имеющиеся в МОУ «Средняя школа № 38» локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений и внести в них актуальные изменения, в том числе в: – кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	А.В. Гуркова, А.С. Мельникова	А.В. Русакова
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Педагогические работники	А.В. Гуркова, А.С. Мельникова
1.3	Утвердить план-график антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов	А.В. Русакова	А.Г. Примак
1.4	Создать и закрепить приказом комиссию по противодействию коррупции, включив в ее состав представителей администрации лицея, педагогических работников, обучающихся, родители	Педагогические работники, ученики, родители	А.Г. Примак

	чающихся и родителей		
2. Методы антикоррупционного просвещения			
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Штатные сотрудники МОУ «Средняя школа № 38»»	А.В. Русакова
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: – тематические классные часы – викторина (10-11 сз) – игра «Экономические преступления»	Педагогические работники, ученики	А.В. Гуркова, А.С. Мельникова
2.3	Обновить образовательные программы: – ввести предметы или курсы в рамках антикоррупционного просвещения; – выделить больше часов на изучение в рамках предмета «Право» в 10-11-х классах тем об антикоррупционном мировоззрении; – внести изменения в календарно-тематическое планирование курса «Право»; – разработать или скорректировать рабочие программы с учетом изменений	МО учителей истории и обществознания	Т.В. Верещагина, А.С. Мельникова
2.4	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Заместители директора, руководители МО	А.В. Русакова
2.5	Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения	Педагогические работники	А.В. Русакова
2.6	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	Педагогические работники	А.В. Русакова
2.7	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в школе, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	Ученики	А.В. Русакова, А.В. Гуркова
3. Взаимодействие с родителями и общественностью			
3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Ученики, работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Ученики, работники, родители	Е.В. Чеботарева
3.3	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	Ученики, работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.4	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте школы	Ученики, работники, родители	А.В. Русакова, Комиссия по противодействию коррупции
3.5	Включить вопросы антикоррупционного просвещения в повестку родительских собраний	Педагогические работники, родители	А.В. Русакова, А.В. Гуркова
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств			
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Административно-хозяйственная часть	А.Г. Примак
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Административно-хозяйственная часть	А.Г. Примак
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Комиссия по распределению стимулирующих вы-	А.Г. Примак

		плат	
--	--	------	--

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	5 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	– публичный отчет директора за прошедший год; – официальный сайт образовательной организации http://school38pz.narod.ru/ ; – информационные стенды школы; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Заместители директора, участники реализации программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы директор МОУ «Средняя школа № 38» А.Г. Примак. Директор координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет директору и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации.

Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. экспертной оценки;
5. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
6. мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
7. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу школы в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.